

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение регламентирует порядок сообщения работодателю о коррупционных правонарушениях в ГАУЗ СО «Невьянская СП» (далее - Учреждение) от физических лиц, не являющихся работниками Учреждения, и от работников Учреждения, не являющихся руководителями подразделений Учреждения.

1.2. Действие настоящего Положения распространяется на все структурные подразделения Учреждения.

1.3. Термины и определения:

Работники Учреждения - физические лица, состоящие в трудовых отношениях на основании трудового договора.

Коррупционные правонарушения - деяния, являющиеся коррупцией, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная или уголовная ответственность.

# ПОРЯДОК защиты работников ГАУЗ СО «Невьянская СП» сообщивших о коррупционных правонарушениях, от формальных и неформальных санкций

Коррупционные правонарушения, в случае необходимости и после их окончания.

Формальные санкции - меры воздействия, применяемые в соответствии с определенными правилами (например, меры дисциплинарного взыскания) в отношении работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения.

Неформальные санкции - спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллеги на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения.

## 2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ГАУЗ СО «Невьянская СП»

2.1. Защита подпадает работники, уведомившие работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений (о фактах обращения к иным работникам) в связи с исполнением служебных обязанностей.

2.2. Уведомление работника о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений (о фактах обращения к иным работникам) в связи с исполнением служебных обязанностей подается непосредственно главному врачу.

2.3. Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, который включает в себя:

2.3.1. Обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционных правонарушениях в деятельности подразделения.



Утверждаю:  
и.о. главного врача  
ГАУЗ СО «Невьянская СП»  
Е.В. Ушакова  
приказ № 60 от 13.02.2024

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение определяет процедуры защиты работников, сообщивших работодателю о коррупционных правонарушениях в ГАУЗ СО «Невьянская СП» (далее – Учреждение) от формальных и неформальных санкций.

1.2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников поликлиники вне зависимости от уровня занимаемой должности.

1.3. Термины и определения:

**Работники Учреждения**- физические лица, состоящие с Учреждением в трудовых отношениях на основании трудового договора.

**Коррупционное правонарушение**- деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

**Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения, от формальных и неформальных санкций** -это совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщений о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

**Формальные санкции**- меры воздействия, применяемые в соответствии с определенными правилами (например, меры дисциплинарного взыскания) в отношении работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения.

**Неформальные санкции**- спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения.

## **2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ГАУЗ СО «Невьянская СП»**

2.1. Защите подлежат работники, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения (о фактах обращения к иным работникам) в связи с исполнением служебных обязанностей.

2.2. Уведомление работника о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения (о фактах обращения к иным работникам) в связи с исполнением служебных обязанностей подается непосредственно главному врачу

2.3. Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, который включает в себя:

2.3.1. Обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности политехникума.

2.3.2. Обеспечение работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий.

2.4. В случае проведения в отношении работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, служебной проверки, следствием которой, по мнению работника, может стать применение в отношении него мер дисциплинарного характера (привлечение к дисциплинарной ответственности), материалы служебной проверки по ходатайству работника могут быть предварительно рассмотрены на заседании Комиссии по противодействию коррупции в ГАУЗ СО «Невьянская СП»

2.5. Ходатайство работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, должно быть подано одновременно с предоставлением письменных объяснений о причинах и обстоятельствах допущенного нарушения, которые работник представляет работодателю в порядке статьи 193 Трудового кодекса Российской Федерации в ответ на предъявление соответствующего требования работодателя, либо иного лица, уполномоченного на проведение служебной проверки.

2.6. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров на общих основаниях.

### **3. Ответственность**

3.1. В случае сообщения работником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника учреждения, он может быть привлечён к ответственности, установленной действующим законодательством